



MUNICIPIUL SIGHISOARA

Piața Muzeului nr. 7 545400 Sighisoara jud. Mureș România
Tel. 40-265-771280 Fax: 40-265-771278
E-mail: contact@primaria-sighisoara.ro Web: www.primariasighisoara.ro



APROBAT:
PRIMAR,
Ioan - Iulian SÎRBU

Nr. 15.375/I/2/25.04.2024

RAPORTUL ANUAL

cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din aparatul propriu al instituțiilor și autorităților publice sau din instituțiile aflate în subordine, coordonare ori sub autoritate, precum și a informațiilor conținute de acesta

Raportul anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual			
1.	Numărul posturilor de natură contractuală din autoritatea sau instituția publică	Posturi aprobate	63
		Posturi ocupate	39
	Din care posturi care se ocupă cu personal încadrat:	Încadrat:	39
	- cu contract individual de muncă		
	- cu contract de management		-
2.	Număr de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, din care:	2	
	- funcții de execuție	1	
	- funcții de conducere	1	
	- funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor		
3.	Obiectul sesizării - încălcarea prevederilor art. 10 pct.1, 3 și 10 din Capitolul II. B - Obligațiile salariaților, art. 21 Absentarea nemotivată este interzisă, din cap.V, art. 28 alin.(1) și alin.(2) din Capitolul VI.B. Răspunderea salariaților contractuali din Regulamentul Intern, aprobat prin Dispoziția Primarului Municipiului Sighisoara nr. 825/30.10.2014;		
4.	Număr de angajați contractuali care au încălcat normele de conduită morală și profesională, din care:		2
	- funcții de execuție		1
	- funcții de conducere		1
	- funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor		
5.	Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională - - Absentarea nemotivată de la serviciu; - Neîndeplinirea atribuțiilor de serviciu din fișa postului;		
6.	Număr de sesizări soluționate		2
7.	Modul de soluționare a sesizărilor - cercetare disciplinară;		

8. Consecințele încălcării normelor de conduită profesională din cauza neprezentării la serviciu, a fost perturbată grav activitatea compartimentului respectiv.

9. Măsuri propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională:

- Activități de prevenire prin informare și instruire privind normele de conduită;
- Afișarea pe site-ul instituției a legislației specifice;
- Monitorizarea riscurilor și elaborarea procedurilor de lucru;

10. Sancțiuni aplicate, din care dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă:

- desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă, conform art. 61 lit. "a" din Legea 53/2003, Codul Muncii;
- reducerea salariului de bază pe o durată de 3 luni cu 10%, conform art. 248 alin. (1) lit. "d" din Legea 53/2003, Codul Muncii ;

Biroul Resurse Umane și Administrare Sistem Informatic
Șef birou. Răduț Anca - Maria



Întocmit: Jeler Maria – Angela – referent superior
Compartiment Resurs Umane

